

Accompagnement Coaching

Demandes de managers...

“ Lorsque j’ai une personne en difficulté ou en réorientation dans mon équipe, je ne pense pas au coaching. Je pense qu’il faut une aide suffisamment neutre pour décoincer une situation. En fait je ne suis pas sur de savoir exactement ce que c’est. J’ai besoin d’éclaircissements sur la mission d’un coach et sur ses compétences.”



Quelle action ?

L’esprit de FORMADI :

s’appuyer sur des réalités, se méfier des concepts à la mode, transmettre des convictions, favoriser l’échange d’expériences, faciliter l’entraînement des managers à leurs responsabilités.

Pour cette action il est important d’éviter toute dérive “psycho” et d’apporter des conseils pragmatiques à un responsable. Cette action doit être cadrée dans un délai précis.



Pour qui ?

Cadres dirigeants
Responsables d’institutions ou organismes
Managers



Quels objectifs ?

- Mieux se connaître par son propre regard mais aussi par le regard des autres.
- Mieux se gérer en tenant compte de ses leviers propres.
- Mieux travailler en équipe.
- Mieux orienter son devenir dans le cadre professionnel.
- Faciliter une prise de fonctions ou de responsabilités.

● Quelle méthode ?

Nous pouvons vous proposer plusieurs outils pour aider à la structuration de la démarche et faciliter le déroulement des entretiens avec le consultant.

Outil "Compétences" ou 360°

C'est un questionnaire appuyant une démarche personnelle de progrès. Compétences permet à tout manager d'obtenir :

- Une auto-description clairement structurée de ses compétences managériales.
- La description de ses compétences faite par son supérieur.
- La description de ses compétences réalisée par des collègues ou des subordonnés de façon anonyme.
- Un rapport détaillé de comparaison de ces descriptions.

Outil "questionnaires d'auto-évaluation"

que traiteraient en direct le manager concerné et le consultant Formadi sans référence aux collègues ou aux subordonnés.

Management

Efficacité personnelle

Conduite de réunion

Communication

Assertivité

Gestion du stress

Gestion du temps

Conduite d'entretien

Écoute

Gestion de conflits

Gestion du changement

Prise de Parole

Travail en équipe

Outil : "Sosie"

Cet outil nous permet de faire le point sur les traits de personnalité et les motivations du responsable. Cela devient le support d'un échange avec le consultant.

● Les + de cette action

- Favoriser une prise de conscience des questions à traiter au cours des entretiens programmés.
- Dans un délai donné au départ de l'action, accompagner un manager sur un ou deux axes concrets de son management.

Contactez-nous

Nous sommes à votre disposition pour étudier le programme, l'action qui conviendra à votre besoin.
N'hésitez pas à prendre contact.

Formadi

sarl

FORMADI

5 bis, rue Pierre Mazuer

63200 Riom • France

Tél : 04 73 64 02 03

contact@formadi.com

www.formadi.com

