

Accompagnement Recrutement

Demandes de managers...

“ C’est difficile de répondre à l’attente des responsables : les candidats recrutés ne peuvent pas cadrer complètement avec les profils demandés. Il faut revenir à la réalité. Comment le faire comprendre à mon responsable ? ”

● **Quelle action ?**

Le recrutement est un investissement majeur de votre entreprise ou organisation. Ce recrutement est attendu, mais que de tracas quand le recrutement n’a pas été géré correctement et comment éviter l’erreur d’embauche ?

Vous disposez cependant de peu de temps, vous voulez aller à l’essentiel.

Que répondre aux hiérarchiques qui déplorent la qualité et la lenteur des recrutements ?

Que répondre aux hiérarchiques qui ne voient pas venir le profil idéal ?

Que répondre aux hiérarchiques qui ne comprennent pas pourquoi tel candidat ne confirme pas sa venue ?

Que répondre aux hiérarchiques qui disent de leur collaborateur : c’est une erreur d’embauche ?

Que répondre ?...

Les associer au processus de recrutement avec l’aide d’un conseil extérieur.

IL FAUDRA FAIRE VOS
PREUVES: VOUS ETES
EMBAUCHE COMME BRAS
DROIT DU STAGIAIRE



La société FORMADI vous propose une formule d’accompagnement en complément de votre structure RH si elle existe.

Pour cette action il nous paraît important d’aider les responsables à discerner leur réel besoin d’embauche et de savoir mesurer et accepter les risques de toute embauche.

Quels objectifs ?

Adaptée à des structures qui veulent s'adjoindre un conseil

- pour diminuer le temps passé,
- pour diminuer le risque d'erreur,
- pour renforcer l'accompagnement des futurs hiérarchiques dans la décision.

Quelle méthode ?

La solution Accompagnement Recrutement

- Définir le poste et le profil.
- Choisir avec vous la méthode d'annonces la plus pertinente.
- Trier avec vous les CV.
- Réaliser avec vous ou vos hiérarchiques les premiers contacts des 3 candidats les plus ciblés – Diffuser un guide d'entretien.

- Proposer des bilans complémentaires d'aide au recrutement.
- Proposer des mises en situation simples pour bien présenter les qualités attendues, les contraintes essentielles du poste.
- Vous assister pour les derniers entretiens des 3 candidats les plus ciblés.
- Réfléchir sur le bon mode d'intégration de ce nouveau collaborateur.

D'UN AUTRE CÔTÉ, PERSONNE ICI
NE SAIT NON PLUS CALCULER LA
RACINE CARRÉE DE 86242



Les + de cette action

- L'Accompagnement Recrutement peut vous apporter ces échanges, ces confrontations qui sont essentiels à la décision de recrutement.
- L'Accompagnement Recrutement peut faciliter la responsabilisation de la hiérarchie dans la procédure de recrutement.
- L'Accompagnement Recrutement veut accompagner votre prise de conscience sur les risques ou difficultés d'intégration.

Vous avez besoin de faire appel à un chasseur de têtes efficace ?
Formadi pourra vous conseiller dans le choix de ce service.

Contactez-nous

Nous sommes
à votre disposition
pour étudier le programme,
l'action qui conviendra
à votre besoin.
N'hésitez pas à prendre contact.

Formadi
sarl

FORMADI
5 bis, rue Pierre Mazuer
63200 Riom • France
Tél : 04 73 64 02 03

contact@formadi.com
www.formadi.com