

Programme Diversité

Demandes de managers...

« On entend beaucoup parler de diversité, cela recouvre quoi de concret pour l'entreprise ? Discrimination positive, discrimination à l'embauche, favoriser l'insertion des handicapés ? Je ne m'y retrouve plus. Au fond quelles sont mes obligations légales en dehors du langage médiatique ?

J'entends beaucoup parler de la Halde, de quoi s'agit-il ?

Une nouvelle autorité de contrôle des entreprises dans le domaine de la discrimination ? »



Quelle action ?

L'esprit de FORMADI :

s'appuyer sur des réalités, se méfier des concepts à la mode, transmettre des convictions, favoriser l'échange d'expériences, faciliter l'entraînement des managers à leurs responsabilités.

Pour cette action il est utile pour tout responsable de connaître les données de la question "Diversité", de faire le point sur les pratiques. De dégager des axes concrets d'actions. Sans dogmatisme, sans irréalisme.

L'ACCORD NATIONAL INTERPROFESSIONNEL sur la diversité conseille le développement de formations adaptées :



Reproduction interdite

Barros® Tous droits réservés Formadi

Article 5 :

FORMATION ET MOBILISATION DES LIGNES HIÉRARCHIQUES ET DU PERSONNEL

La réussite de la mise en œuvre d'une politique d'égalité des chances et de traitement peut être facilitée par le développement de la formation des lignes hiérarchiques qui vont devoir la gérer. La formation (en matière de recrutement, de déroulement de carrière,...) vise à mieux les préparer à l'écoute, à mieux accepter et intégrer les différences, à prévenir les situations de discrimination. Son objectif est de modifier les représentations socio-culturelles en levant les tabous, en éradiquant les préjugés et en aidant chacun à mieux connaître et comprendre son propre contexte social, professionnel et culturel.

● Pour qui ?

Managers, responsables de fonctions RH
Responsables d'institutions ou organismes
Managers de proximité

● Quels objectifs ?

À la fin du séminaire les participants :

- ont fait le point sur les obligations légales,
- ont intégré cette problématique dans leur manière de gérer l'humain dans l'entreprise, au delà de l'irrationnel,
- ont commencé à dégager des axes réalistes d'actions.

VOUS ÊTES CERTAIN DE
POUVOIR SUPPORTER LE
RACISME DE VOS
COLLÈGUES DE BUREAU ?



Reproduction interdite

Barros® Tous droits réservés Formadi

● Quel programme ?

1 jour

- Diversité : significations,
- Quel audit ? Quels points de vigilance ?
- La loi ? L'évolution de la société ?
- Les intervenants et acteurs sur le sujet de la diversité.
- Réalités humaines, culturelles, rationnelles, émotionnelles,
- Conduire la diversité au rythme de l'entreprise,
- Quels indicateurs de suivi ?

● Les + de cette action

- Ce séminaire d'une journée fait la synthèse des modèles de prise de décision, des contraintes auxquelles est confronté un manager.
- Pédagogie à base de cas, jeu pédagogique, et synthèses qui permettent à chacun d'échanger, de mesurer les difficultés du sujet.
- Documentation originale, pratique et complète.
- Possibilité pour les entreprises d'acquérir un **Kit formation** pour adapter et diffuser la formation dans l'entreprise.
- Possibilité de réalisation d'un **audit préalable** à une série de formations.

Contactez-nous

Nous sommes à votre disposition pour étudier le programme, l'action qui conviendra à votre besoin.
N'hésitez pas à prendre contact.

Formadi
sarl

FORMADI
5 bis, rue Pierre Mazuer
63200 Riom • France
Tél : 04 73 64 02 03

contact@formadi.com
www.formadi.com